

6. Personalstruktur im Geschäftsjahr 2023

Es sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Caritasverbandes Leverkusen e. V., die den Dienst am Menschen tun. Geleitet von christlicher Nächstenliebe setzen sich unsere Mitarbeitenden bedingungslos für die Würde jedes Menschen ein. Im Kalenderjahr 2023 betrug die Anzahl der Beschäftigten gem. Stellenbesetzungsplan 321 Vollkräfte (2022 = 312 VK). Unter Berücksichtigung der tatsächlichen VK-Werte für Auszubildende, Praktikanten und Freiwilligendienstleistende sowie unter Einbezug von Mitarbeitern ohne Bezüge (EU-Rentenbezug, Elternzeit, Beschäftigungsverbot oder einer längerfristigen Erkrankung) ergibt sich ein Wert von 333 VK.

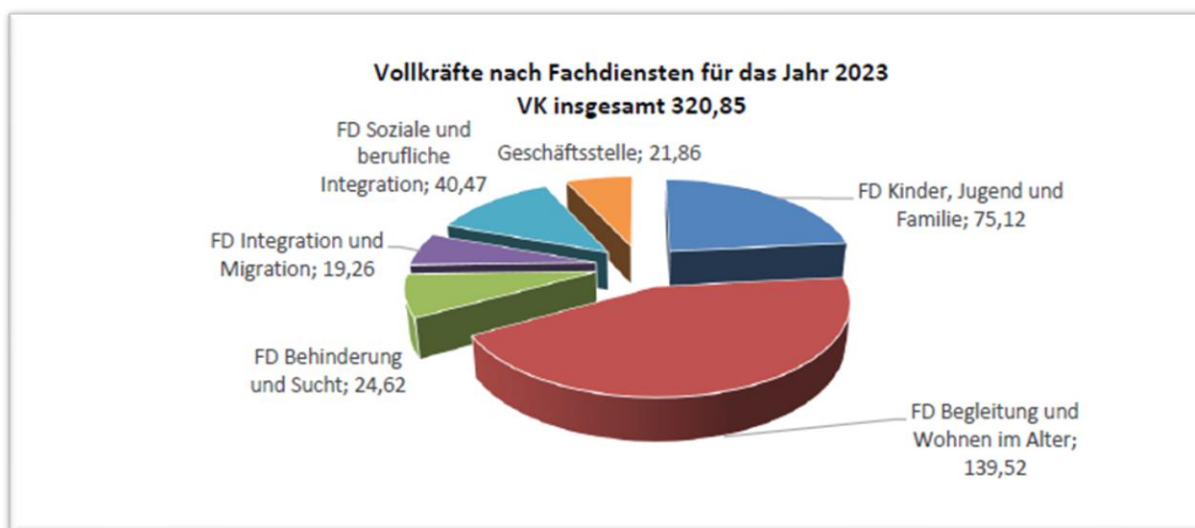


Abb.: Vollkräfte nach Fachdiensten für das Jahr 2023

Zum Stichtag 31.12.2023 waren 519 Mitarbeiter im Caritasverband Leverkusen e. V. beschäftigt. Hiervon arbeiteten 138 Personen in Vollzeit und 374 in Teilzeit, sowie 28 Auszubildende, 5 Freiwilligendienstleistende und 1 Praktikanten/-innen.

Die Krank-Ausfallquote (kurzfristig) hat sich gesamtbetrachtend im Vergleich zum Vorjahr auf 4 % reduziert.

Im Gesamtverband liegt die durchschnittliche Betriebszugehörigkeit bei 9,79 Jahren. Die Altersstruktur des Verbandes zeigt, dass 64 % der Mitarbeitenden älter als 40 Jahre alt ist. Der Anteil der 56 bis 60jährigen beträgt 88 Mitarbeitende, die in den nächsten 10 Jahren altersbedingt ausscheiden werden.

Die Geschlechterverteilung unterliegt keiner Veränderung. Zum Stichtag 31.12.2023 sind 82 % weibliche und 18 % männliche Beschäftigte im Verband tätig. Die Fachkraftquote über den gesamten Caritasverband Leverkusen e. V. liegt unverändert bei 54 %. Fachkräfte sind alle Mitarbeitende, die eine Ausbildung oder einen höheren Abschluss haben, der im Einsatzbereich (ohne 43c/87b-Kräfte) gefordert ist.

Gegenüber der Wirtschaftsplanung 2023 reduzieren sich die Personalkosten um rd. 517,2 T€ auf 20.767 T€ bei geringeren VK-Werten (-18,6) gegenüber der Planzahl.