

6. Personalstruktur im Geschäftsjahr 2021

Es sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Caritasverbandes Leverkusen e. V., die den Dienst am Menschen tun. Geleitet von christlicher Nächstenliebe setzen sich unsere Mitarbeitenden bedingungslos für die Würde jedes Menschen ein.

Im Kalenderjahr 2021 betrug die Anzahl der Beschäftigten gem. Stellenbesetzungsplan 317 Vollkräfte (2020 = 306 VK). Unter Berücksichtigung der tatsächlichen VK-Werte für Auszubildende, Praktikanten und Freiwilligendienstleistende sowie unter Einbezug von Mitarbeitern ohne Bezüge (EU-Rentenbezug, Elternzeit, Beschäftigungsverbot oder einer längerfristigen Erkrankung) ergibt sich ein Wert von 363 VK.

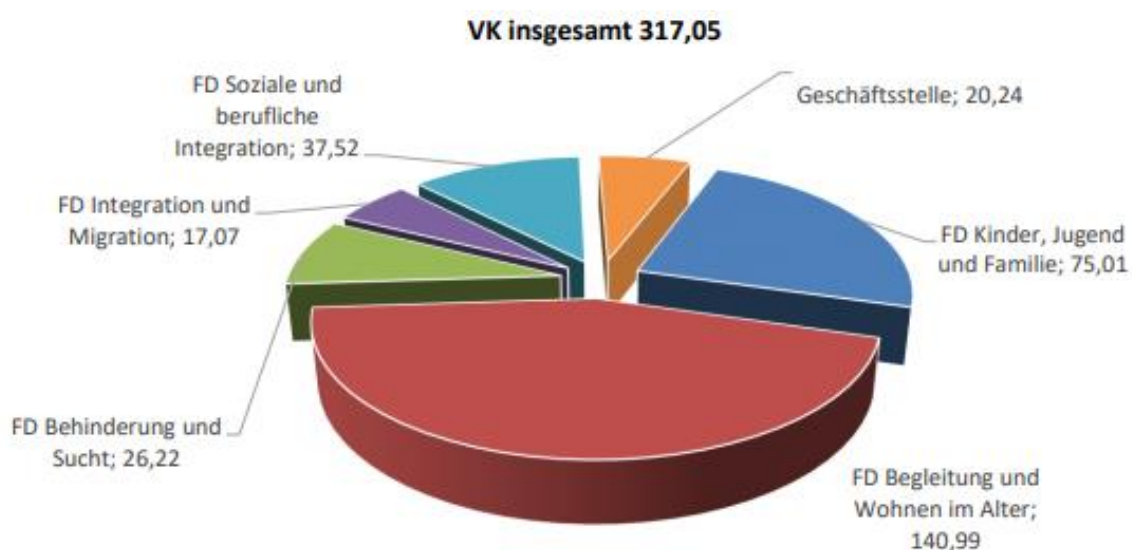


Abb.: Vollkräfte nach Fachdiensten für das Jahr 2021

Zum Stichtag 31.12.2021 waren 531 Mitarbeiter im Caritasverband Leverkusen e. V. beschäftigt. Hiervon arbeiteten 128 Personen in Vollzeit und 369 in Teilzeit, sowie 20 Auszubildende, 9 Freiwilligendienstleistende und 5 Praktikanten.

Im Gesamtverband liegt die durchschnittliche Betriebszugehörigkeit bei 9,61 Jahren. Die Altersstruktur des Verbandes zeigt, dass 63 % der Mitarbeitenden älter als 40 Jahre alt ist. Der Anteil der 56 bis 60jährigen beträgt 72 Mitarbeitende, die in den nächsten 10 Jahren altersbedingt ausscheiden werden.

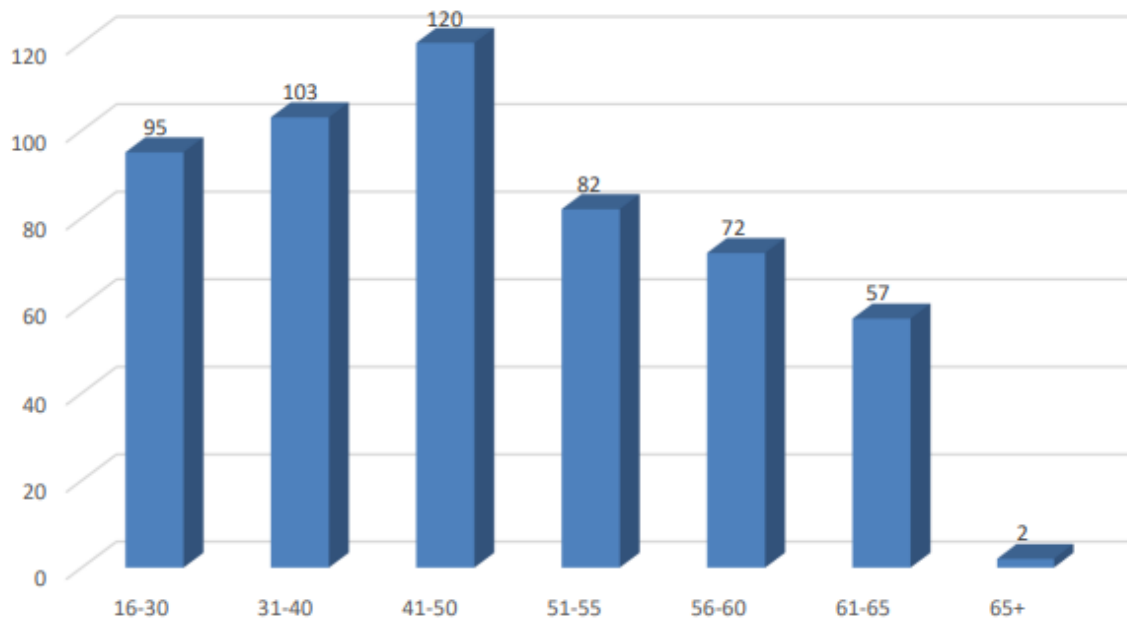


Abb.: Altersstruktur der Mitarbeitenden im Caritasverband Leverkusen e. V.

Die Geschlechterverteilung unterliegt gegenüber dem Vorjahr einer marginalen Veränderung. Zum Stichtag 31.12.2021 sind 83 % weibliche und 17 % männliche Beschäftigte im Verband tätig. Die Fachkraftquote über den gesamten Caritasverband Leverkusen e. V. liegt bei 52 %. Fachkräfte sind alle Mitarbeitende, die eine Ausbildung oder einen höheren Abschluss haben, der im Einsatzbereich gefordert ist.

Gegenüber der Wirtschaftsplanung 2021 reduzierten sich die Personalkosten um rd. 458,5 T€ auf 18.517 T€ bei geringeren VK-Werten gegenüber der Planzahl.